

Työelämän tutkimuspäivillä Tampereella

Osa 1: Jatkuvuus, muutos ja kehitys –työryhmä

Osa 2: Toimintatutkimus Suomessa -työryhmä

Tervetuloa kuuntelemaan uutta tietoa tutkimavasta kehittämisestä 2.11.2017!

Osa 1 työryhmäkoordinaattorit:

VTL, DI Taina Piispa, tohtoriopiskelija ja menetelmäkehittäjä, Variantti Oy, taina.piispa@variantti.fi ja KTM Päivi Ristimäki, aikuiskasvatustieteen tohtoriopiskelija, Helsingin yliopisto, CRADLE, paivi.ristimaki@helsinki.fi

Osa 2 työryhmäkoordinaattorit:

HT, dos. Sirpa Syvänen, yliopistotutkija, Tampereen yliopisto, Työelämän tutkimuskeskus sirpa.syvanen@uta.fi ja KT, fysioterapeutti Kaija Loppela, yliopettaja, Seinäjoen ammattikorkeakoulu, kaija.loppela@seamk.fi

Kysy lisää: Piispa 040 751 2658, Ristimäki 040 771 5738, Syvänen 040 190 1315, Loppela 040 830 3958

Työryhmien ohjelma:

Torstai 2.11.2017 klo 14:00 – 15:30

Osa 1: Jatkuvuus, muutos ja kehitys – jännitteitä luovat voimat työorganisaatioissa

KLO Koordinaattorit: Taina Piispa ja Päivi Ristimäki

14:00 - 14:05	Työryhmän esittely , Taina Piispa ja Päivi Ristimäki
14:05 – 14:25	Kestävän työelämän piirteitä , Satu Parjanen
14:30 – 14:50	Inertia – Yritysorganisaation muutosprojektin hidastaja , Taina Piispa
14:55 – 15:20	Jatkuvuuden tulkinta ja hallinta liiketoiminnan logiikan epäjatkuvuustilanteissa , Päivi Ristimäki
15:20 – 15:30	Yhteenveto ja keskustelu , Taina Piispa ja Päivi Ristimäki
15:30 – 15:45	Kahvitauko

Satu Parjanen, TKT, YTM, on Lappeenrannan teknillisen yliopiston Lahden yksikössä erikoistutkijana. Hänen tutkimusaiheensa liittyvät kollektiiviseen luovuuteen ja välittäjätoimintaan käytäntölähtöisessä innovaatiotoiminnassa. Hän on toiminut yli 10 v erilaisissa organisaatioiden ja verkostojen innovaatiokykykyiden parantamisen tk-hankkeissa. Hän toimii projektipäällikkönä Kestävän yrittäjyyden innovaatiot -hankkeessa, jossa luodaan edellytyksiä tutkimus-, osaamis- ja innovaatiokeskittymien synnyttämiselle ja parantamiselle Päijät-Hämeen alueella.

Taina Piispa, VTL, DI, valtiotieteen tohtoriopiskelija, valmisteelee väitöskirjaa Turun yliopistossa yritysorganisaatioiden yhteistoimintaan liittyvistä ilmiöistä. Hän on toimitusjohtaja ja menetelmäkehittäjä Variantti Oy:ssä. Ennen 8 v yrittäjäänsä Piispa toimi yli 15 v asiantuntija- ja esimiestehtävissä eri yrityksissä ja lähes 10 v tk-hankkeissa BIT Tutkimuskeskuksessa. Hänen erikoisalaa ovat menetelmäkehitys ja organisaatio- ja verkostokokonaisuuksien monitasoinen mallintaminen, tutkimus ja kehitys.

Päivi Ristimäki, KTM, tohtoriopiskelija, valmisteelee Helsingin yliopistossa (CRADLE) väitöskirjaa suomalaisen ICT-yrityksen liiketoiminnan muutoksesta johdon oppimisen näkökulmasta. Hänellä on yli 20 v työkokemusta sekä yritysten palveluksessa, asiantuntijayrittäjänä että ammattikorkeakouluopettajana. Viime vuosina hän on työskennellyt Helsingin, Lappeenrannan teknillisen ja Itä-Suomen yliopistojen palveluksessa tk-hankkeissa. Hänen erikoisalaa ovat asiakkuusorientaation perustuvat organisaatio-muutokset ja kokeileva menetelmäkehitys.

Pertti Järvinen on prof. emeritus Tampereen yliopistossa. Hän on harrastanut toimintatutkimusta ja seurannut ohjattavien tohtoriopiskelijoiden toimintatutkimuksia ja laatinut metodikirjan "On research methods" englanniksi (ja suomeksi Annikki Järvisen kanssa). Hän seuraa edelleen aktiivisesti tutkimuksia aiheesta yhdessä tohtoriopiskelijoiden kanssa.

Torstai 2.11.2017 klo 15:45 – 17:00

Osa 2: Toimintatutkimus Suomessa

KLO Koordinaattorit: Sirpa Syvänen ja Kaija Loppela

15:45 - 16:10	Dialogin avaus - johdattelu työskentelyyn, Työyhteisöjen dialoginen kehittäminen , Kati Tikkanmäki, Sirpa Syvänen ja Kaija Loppela
16:15 – 16:35	Miten yhdistää toimintatutkimusta, feminististä tutkimusta ja etnografiaa työelämän tutkimuksessa? Minna Leinonen (toinen kirjoittaja Tiina Suopajarvi)
16:35 – 16:55	Toimintatutkimuksen arviointi tutkijan ja väitöskirjan ohjaajan näkökulmasta , Pertti Järvinen
16:55 – 17:00	Loppuäänät , Sirpa Syvänen ja Kaija Loppela

Kati Tikkanmäki, KT, ratkaisukeskeinen työnohjaaja (STOry), toimii yliopistotutkijana ja kehittämisasiantuntijana Tampereen yliopiston Työelämän tutkimuskeskuksessa. Hän on työskennellyt puolet elämästään työelämän oppimisen, kehittämisen ja kouluttamisen parissa. Viime vuosina hän on ollut mukana useissa erilaisissa tk-hankkeissa sekä freelance-kouluttajana yksityisellä ja julkisella sektorilla. Hänen osaamistaan ovat mm. työssä oppiminen, oppimisyhteisöt, dialoginen johtaminen, reflektiivinen työote, muutostilanteet, ratkaisukeskeisyys ja toiminnalliset ohjaus- ja kehittämisen menetelmät.

Sirpa Syvänen, HT, henkilöstövoimavarojen dosentti, toimii yliopistotutkijana Tampereen yliopiston Työelämän tutkimuskeskuksessa. Hän on organisaatioiden yhteistoiminnallisen ja dialogisen kehittämisen ja johtamisen, prosessikonsultoinnin ja työelämän tutkimuksen moniosaaja. Hänen osaamistaan ovat työhyvinvoinnin ja tuloksellisuuden yhteydet, dialoginen johtaminen ja kehittäminen, yhteistoiminnallinen kehittäminen, osallistavat menetelmät ja vuorovaikutustilanteiden hallinta työyhteisöissä.

Kaija Loppela, KT, fysioterapeutti, toimii yliopettajana (työhyvinvointi) Seinäjoen ammattikorkeakoulun sosiaali- ja terveysalalla. Hän on työhyvinvoinnin sekä työyhteisön dialogisen kehittämisen ja johtamisen asiantuntija, joka on toiminut useissa aihepiirissä tk-hankkeissa. Menetelmäosaamista ovat mm. tutkimusavusteinen kehittäminen ja toiminta- ja arviointitutkimus. Hän on kehittänyt väitöstyön yhteydessä "Keskustellen työkuuntoon" -toimintamallin. Lisäksi hän on toiminut pitkään opettajana ja kouluttajana työhyvinvoinnin ja työyhteisön kehittämisen alueella. Kokemusta löytyy myös työterveyden, kuntoutuksen ja työsuojelun aloilta.

Minna Leinonen, YTT, tutkii sukupuolta yhteydessä tasa-arvon edistämiseen työelämässä demokratiaan nojautuvissa prosesseissa, tutkijanuraan ja innovaatioihin, puolustusvoimiin ja asepalvelukseen, uuteen työhön sekä tutkijan ja haastateltavan kohtaamiseen. Hän on kiinnostunut uusista toimintatutkimuksellista kokeiluista ja erilaisten menetelmien yhdistämisestä sekä kehittämiseen kytkeytyvien tilanteiden vuorovaikutuksesta.

Tutkimuspäivien ohjelmasta ja ilmoittautumisesta lisää :

<http://www.uta.fi/yky/tutkimus/konferenssit/tyoelamantutkimuspaivat/index.html>